

РЕЦЕНЗІЯ

кандидата психологічних наук, доцента Ханецької Тетяни Іванівни
на дисертацію Чайки Ростислава Михайловича
«Оптимізація психологічного процесу кар'єрного вибору ІТ спеціалістів»,
представлену на здобуття наукового ступеня
доктора філософії у галузі психології за спеціальністю 053 Психологія

У представленій на рецензування дисертаційній роботі Ростислава Михайловича Чайки піднімається важлива проблема оптимізації процесу кар'єрного вибору ІТ спеціалістів. Дослідження акцентує увагу на актуальності теми у контексті сучасних викликів ринку праці та динамічної зміни професійного середовища, демонструючи необхідність розроблення ефективних підходів до кар'єрного розвитку ІТ фахівців.

Автор докладно аналізує широке коло літературних джерел, як вітчизняних, так і міжнародних, висвітлюючи різні аспекти процесу кар'єрного вибору, включаючи особистісні характеристики спеціаліста, його професійну самоефективність та зовнішні впливи на процес прийняття кар'єрних рішень. Важливим досягненням дисертанта стало впровадження інноваційної коригувальної програми, спрямованої на підвищення якості кар'єрного вибору серед ІТ спеціалістів, яка демонструє високий потенціал для практичного використання.

Результати дослідження були апробовані на численних наукових заходах, що свідчить про визнання наукової спільнотою та актуальність досліджуваної тематики. Емпірична частина роботи вражає глибиною аналізу та виявленням значущих зв'язків між вибраними змінними, що сприяють кар'єрному успіху ІТ спеціалістів.

У цілому результати дисертаційного дослідження викладені чітко і послідовно, що свідчить про досягнення поставленої мети та успішне розв'язання висунутих завдань дослідження. На основі аналізу дисертації можна зробити висновок, що виконана робота є завершеним, самостійним дослідженням, яке характеризується науковою новизною і має теоретичне та практичне значення, що полягає у розширенні й поглибленні наукових знань щодо змісту і структури поняття «процес кар'єрного вибору» та у дослідження його складників, як чинників, які детермінують кар'єрні результати ІТ спеціалістів.

Публікації автора (фахові статті та матеріали наукових конференцій), повністю відповідають тематиці дисертаційної роботи та розкривають її основний зміст.

Проте, поряд з безперечними позитивними здобутками та науковими досягненнями роботи, вважаємо за необхідне висловити деякі побажання. А саме:

1) на нашу думку, суттєвим доповненням до наукового доробку було б навести в літературному огляді більше праць вітчизняних вчених, котрі працювали в сфері психології кар'єри;

2) переконані, що дисертаційне дослідження тільки виграло б, якщо його автор навів дані по вираженості показників інтенсивності профілів прийняття кар'єрних рішень, рівня складнощів у прийнятті кар'єрних рішень, рівня самоефективності прийняття кар'єрних рішень у вибірці дослідження;

3) в дисертації наявні граматичні огріхи.

Хоча дисертаційна робота і має вказані неточності, вони не зменшують її цінності та загальної позитивної оцінки. Зміст дисертаційної роботи локалізовано в контексті анотації, яка відповідає основним положенням дисертації, а публікації достатньою мірою відображають результати дослідження.

Вважаємо, що дисертаційне дослідження Чайки Ростислава Михайловича «Оптимізація психологічного процесу кар'єрного вибору ІТ спеціалістів»

відповідає вимогам Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року і може бути рекомендоване до захисту у разовій спеціалізованій вченій раді зі спеціальності 053 Психологія.

Рецензент:

кандидат психологічних наук, доцент

доцент кафедри психосоматики та психології здоров'я

факультету психології

УДУ імені Михайла Драгоманова

