



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

04, 11 2022 р.

м. Київ

№ 983

Про затвердження Статуту
Українського державного
університету імені Михайла Драгоманова

Відповідно до пункту 1 частини другої статті 15 Закону України «Про вищу освіту», пункту 3 частини першої статті 6 Закону України «Про управління об'єктами державної власності», пункту 11 частини першої статті 15 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань» та підпункту 54 пункту 4 Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 630 (зі змінами), розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2022 року № 758-р «Деякі питання утворення та реорганізації закладу вищої освіти», наказу Міністерства освіти і науки України від 25.10.2022 № 949 «Про деякі питання утворення та реорганізації закладу вищої освіти»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Статут Українського державного університету імені Михайла Драгоманова, що додається.

2. В. о. ректора Українського державного університету імені Михайла Драгоманова Андрущенко В.:

1) подати Статут на державну реєстрацію в порядку, встановленому законодавством;

2) в місячний строк подати інформацію директорату фахової передвищої, вищої освіти (Шаров О.) про виконання цього наказу.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Вітренка А.

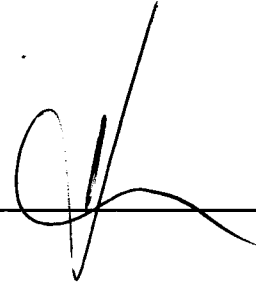
Міністр

Сергій ШКАРЛЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства освіти і науки України
від «04» 11 2022 р. № 983

Міністр



Сергій ШКАРЛЕТ

**СТАТУТ
УКРАЇНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ МИХАЙЛА ДРАГОМАНОВА**

Київ - 2022

ЗМІСТ

1. Загальні положення	3
2. Концепція освітньої діяльності	9
3. Повноваження Міністерства освіти і науки України	11
4. Органи управління Університету	12
5. Учасники освітнього процесу	25
6. Наукова та науково-технічна, мистецька та інноваційна діяльність Університету	30
7. Міжнародне співробітництво	32
8. Джерела надходжень і порядок використання коштів та майна Університету	34
9. Порядок звітності та контролю за провадженням фінансово-господарської діяльності	37
10. Порядок внесення змін до Статуту Університету	37
11. Порядок реорганізації та ліквідації Університету	37

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Статут закладу вищої освіти розроблений відповідно до законодавства і є документом, що регламентує діяльність Українського державного університету імені Михайла Драгоманова (далі – Університет) який засновано на державній формі власності та належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

1.2. Університет утворено відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2022 року № 758-р «Деякі питання утворення та реорганізації закладу вищої освіти» та наказу Міністерства освіти і науки України від 25.10.2022 № 949 «Про деякі питання утворення та реорганізації закладу вищої освіти».

1.3. Повне офіційне найменування Університету: Український державний університет імені Михайла Драгоманова.

Скорочене найменування Університету: УДУ імені Михайла Драгоманова.

Найменування Університету англійською мовою: Mykhailo Dragomanov State University of Ukraine.

1.3. Місцезнаходження Університету (юридична адреса):

вул. Пирогова, 9, м. Київ, 01601;

тел.: +380950381366.

1.4. Університет є багатогалузевим закладом вищої освіти, що провадить інноваційну освітню діяльність за різними ступенями вищої освіти (у тому числі доктора філософії), проводить фундаментальні та/або прикладні наукові дослідження, є провідним науковим і методичним центром, має розвинуту інфраструктуру навчальних, наукових і науково-виробничих підрозділів, сприяє поширенню наукових знань та провадить культурно-просвітницьку діяльність.

Університет здійснює підготовку фахівців за власними освітніми та науковими програмами, що є підставою для присудження відповідних ступенів вищої освіти:

- 1) молодший бакалавр;
- 2) бакалавр;
- 3) магістр;
- 4) доктор філософії/доктор мистецтва.

Університет також здійснює підготовку за науковим ступенем доктора наук відповідно до законодавства.

1.5. Університет є юридичною особою публічного права, утворений у формі державної установи, працює на засадах неприбутковості, має самостійний баланс, рахунки в органах центрального органу виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів та установах банків, печатку із зображенням Державного Герба України і своїм найменуванням, штамп та власну емблему.

Університет від свого імені може набувати майнових і особистих немайнових прав, мати обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді, виступати засновником (співзасновником) інших юридичних осіб відповідно до законодавства України.

1.6. Університет є неприбутковою бюджетною установою.

1.7. Основними завданнями Університету є:

провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами вищої освіти відповідного ступеня за обраними ними спеціальностями;

провадження наукової діяльності шляхом проведення наукових досліджень і забезпечення творчої діяльності учасників освітнього процесу, підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації і використання отриманих результатів в освітньому процесі;

участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку держави через формування людського капіталу;

формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, академічної доброчесності, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності;

створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів;

збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;

поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;

налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності в галузі освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;

вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників.

1.8. Види діяльності, які може провадити Університет в установленому законодавством порядку:

вища освіта;

професійна (професійно-технічна) освіта;

загальна середня освіта;

фахова передвища освіта;

освіта у сфері спорту та відпочинку;

освіта у сфері культури;

дослідження й експериментальні розробки у сфері біотехнологій;

інші види освіти;

дослідження й експериментальні розробки у сфері суспільних і гуманітарних наук;

дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук;

інші види видавничої діяльності;

видання журналів і періодичних видань;

видання газет;

видання довідників і каталогів;

видання книг;

інших видів діяльності (у тому числі надання платних послуг) відповідно до законодавства.

Види діяльності, що потребують попереднього отримання ліцензії (дозволу), Університет здійснює після отримання відповідної ліцензії (дозволу).

Університет відповідно до законодавства України може надавати фізичним та юридичним особам платні послуги за умови забезпечення надання належного рівня освітніх послуг як основного статутного виду діяльності.

1.9. Автономія Університету визначається законодавством, цим Статутом і передбачає право:

1) розробляти та реалізовувати освітні (наукові) програми в межах ліцензованих спеціальностей;

2) самостійно визначати форми навчання та форми організації освітнього процесу;

3) обирати типи програм підготовки бакалаврів і магістрів, що передбачені Міжнародною стандартною класифікацією освіти;

4) приймати на роботу педагогічних, наукових, науково-педагогічних та інших працівників;

5) формувати та затверджувати власний штатний розпис відповідно до законодавства. При зменшенні чисельності осіб, які навчаються за кожною освітньою програмою, у межах 20 відсотків чисельності, визначеної на початок навчання за цією програмою, штатна чисельність науково-педагогічних працівників не скорочується

6) приймати остаточне рішення про визнання, у тому числі встановлення еквівалентності, здобутих в іноземних закладах вищої освіти ступенів бакалавра, магістра, доктора філософії (кандидата наук) та доктора наук і вчених звань доцента, професора під час зарахування на навчання та/або на посаду наукового чи науково-педагогічного працівника;

7) запроваджувати рейтингове оцінювання освітніх, мистецьких, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень учасників освітнього процесу;

8) надавати додаткові освітні, наукові та інші послуги відповідно до законодавства;

9) самостійно розробляти та запроваджувати власні програми освітньої, мистецької, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності;

- 10) самостійно запроваджувати спеціалізації, визначати їх зміст і програми навчальних дисциплін;
- 11) присуджувати ступені вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти здобувачам, які відповідно до законодавства успішно пройшли процедуру атестації після завершення навчання на відповідному рівні освіти;
- 12) видавати документи про вищу, фахову передвищу, професійну (професійно-технічну) освіту власного зразка, затвердженого в установленому законодавством порядку;
- 13) приймати рішення відповідно до законодавства про присудження і позбавлення ступенів доктора філософії, самостійно утворювати разові спеціалізовані вчені ради;
- 14) утворювати заклади загальної середньої освіти за погодженням з органами місцевого самоврядування;
- 15) виступати засновником чи співзасновником закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти, коледжів;
- 16) утворювати, реорганізовувати та ліквідувати свої структурні підрозділи;
- 17) провадити видавничу діяльність, зокрема видавати підручники, навчальні посібники й наукові праці, а також розвивати власну поліграфічну базу;
- 18) провадити на підставі відповідних договорів спільну діяльність зкладами освіти, науковими установами та іншими юридичними особами у порядку встановленому законодавством;
- 19) розміщувати свої навчальні, науково-дослідні та навчально-науково-виробничі підрозділи на підприємствах, в установах та організаціях;
- 20) брати участь у роботі міжнародних організацій;
- 21) запроваджувати власну символіку й атрибутику;
- 22) встановлювати власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу та інших працівників Університету;
- 23) звертатися з ініціативою до органів, що здійснюють управління у сфері вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти, про внесення змін до чинних або розроблення нових нормативно-правових актів у сфері вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти, а також брати участь у роботі над такими проектами;
- 24) бути засновником (співзасновником) інших юридичних осіб, які провадять свою діяльність відповідно до напрямів навчально-науково-виробничої, інноваційної діяльності Університету та/або забезпечують виконання його статутних завдань;
- 25) провадити фінансово-господарську й іншу діяльність відповідно до законодавства й цього Статуту;
- 26) відкривати поточні й депозитні рахунки в банках;

27) розпоряджатися власними надходженнями, зокрема від надання платних послуг;

28) здійснювати міжнародне співробітництво, укласти договори про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки з закладами вищої освіти іноземних держав, міжнародними організаціями, фондами тощо відповідно до законодавства;

29) провадити освітню діяльність спільно з іноземними закладами освіти за узгодженими освітніми програмами;

30) формувати на своїй базі інноваційні структури різних типів (наукові та технологічні парки, бізнес-інкубатори, малі підприємства тощо) на засадах поєднання інтересів високотехнологічних компаній, науки, освіти, бізнесу та держави з метою виконання і впровадження інноваційних проєктів;

31) утворювати навчальні, навчально-наукові та навчально-науково-виробничі комплекси, наукові парки та входити до складу консорціумів. Усі учасники комплексу, консорціуму зберігають статус юридичної особи і фінансову самостійність;

32) встановлювати нормативи чисельності осіб, які навчаються, на одну посаду науково-педагогічного, наукового та педагогічного працівника у встановленому законодавством порядку;

33) самостійно визначати статті та обсяги витрат власних надходжень;

34) здійснювати інші права, які не суперечать законодавству.

1.10. Університет зобов'язаний:

1.10.1. вживати заходів, у тому числі шляхом запровадження відповідних новітніх технологій, щодо запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових роботах наукових, науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників та притягнення їх до дисциплінарної відповідальності;

1.10.2. мати внутрішню систему забезпечення якості вищої освіти, у тому числі затверджену політику забезпечення дотримання учасниками освітнього процесу академічної доброчесності (кодекс академічної доброчесності);

1.10.3. створювати необхідні умови для здобуття вищої освіти особами з особливими освітніми потребами;

1.10.4. оприлюднювати на офіційному веб-сайті, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб інформацію про реалізацію своїх прав і виконання зобов'язань;

1.10.5. здійснювати освітню діяльність на засадах студентоцентрованого навчання.

1.11. Втручання органів державної влади та органів місцевого самоврядування в освітню, наукову та інші види діяльності Університету можливе лише у випадках, передбачених законодавством України.

Втручання політичних чи громадських організацій (рухів), релігійних об'єднань у діяльність Університету не допускається.

Участь працівників та інших учасників освітнього процесу в діяльності політичних партій, релігійних об'єднань та рухів за межами Університету не

може бути підставою для будь-якого обмеження їх прав як учасників освітнього процесу.

1.12. Мовою освітнього процесу в Університеті є державна мова.

Застосування мов визначається законами України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» та «Про освіту».

Вчена рада Університету має право прийняти рішення про викладання однієї, кількох або всіх дисциплін, виконання індивідуальних завдань та проведення контрольних заходів англійською мовою, за умови що усі здобувачі освіти, які вивчають відповідні дисципліни, володіють англійською мовою. У разі якщо є письмове звернення від одного чи більше студентів, Університет забезпечує переклад державною мовою.

Педагогічні, науково-педагогічні і наукові працівники Університету, крім іноземців чи осіб без громадянства, які запрошені до Університету та працюють на тимчасовій основі як наукові, педагогічні, науково-педагогічні працівники або викладачі іноземної мови, зобов'язані володіти державною мовою та застосовувати її під час виконання службових обов'язків.

Рівень володіння державною мовою педагогічними, науково-педагогічними і науковими працівниками Університету засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної».

1.13. Структура Університету, статус і функції його структурних підрозділів визначаються цим Статутом та положеннями про відповідні структурні підрозділи. Структурні підрозділи утворюються рішенням Вченої ради Університету у порядку, визначеному законодавством та цим Статутом.

1.14. Структурні підрозділи Університету здійснюють свою діяльність згідно з положеннями, які затверджуються Вченою радою Університету.

1.15. Основними структурними підрозділами Університету є:

факультети;

кафедри;

бібліотека.

1.16 Структурними підрозділами Університету можуть бути:

наукові, навчально-наукові, науково-дослідні, науково-виробничі та проектні інститути, навчально-науково-виробничі центри (сектори, частини, комплекси тощо), дослідні станції, конструкторські бюро, відділи аспірантури і докторантури, навчально-виробничі комбінати, експериментальні підприємства, юридичні клініки, науковий парк, технопарки, інші підрозділи, що забезпечують практичну підготовку фахівців певних спеціальностей та/або проводять наукові дослідження;

підготовчі відділення (підрозділи), підрозділи перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, інститути післядипломної освіти, лабораторії,

навчально-методичні кабінети, комп'ютерні та інформаційні центри, навчально-виробничі та творчі майстерні, навчально-дослідні господарства, виробничі структури, видавництва, спортивні комплекси, заклади культурно-побутового призначення, центри студентського спорту;

спеціальний навчально-реабілітаційний підрозділ, який утворюється з метою організації інклюзивного освітнього процесу та спеціального навчально-реабілітаційного супроводу здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами, забезпечення їм доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень життєдіяльності;

інші підрозділи, діяльність яких не заборонена законодавством.

2. КОНЦЕПЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Освітня діяльність Університету ґрунтується на Конституції України, Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», концептуальних засадах Національної доктрини розвитку освіти, Державної національної програми «Освіта» («Україна XXI століття»), на принципах Болонської Великої Хартії університетів, на вікових університетських традиціях та гуманістичних традиціях світової і української освіти, науки і культури.

2.2. Основною метою освітньої діяльності Університету є забезпечення на основі дослідницьких практик підготовки висококваліфікованих і конкурентоспроможних на національному та міжнародному ринку праці фахівців для різних галузей освіти, культури і виробництва, органів державної влади та управління, підприємств, установ і організацій усіх форм власності, адаптованих до ринкових і демократичних перетворень, здатних жити й творити в інформаційному суспільстві, глобальному світовому середовищі, бути громадянами Європи і світу і, одночасно, відданими патріотами Української держави, речниками національних інтересів.

2.3. Освітня діяльність Університету провадиться через реалізацію освітніх програм підготовки фахівців із вищою освітою за відповідними освітньо-професійними, освітньо-науковими, науковими програмами на початковому (молодший бакалавр), першому (бакалавр), другому (магістр) та третьому (освітньо-науковому) рівнях вищої освіти, а також програм підготовки докторів наук. Освітні програми Університету, як комплекс освітніх компонентів: теоретичних дисциплін, практик, індивідуальних завдань, контрольних заходів тощо, спрямовані на досягнення передбачених результатів навчання і забезпечують формування фахових компетентностей здобувачів вищої та фахової передвищої освіти.

2.4. Принципи освітньої діяльності Університету:

1) інтеграція освітнього процесу та науково-дослідницької роботи шляхом активного використання результатів наукових досліджень та інноваційних методів в освітньому процесі;

2) організаційне поєднання фундаментальної академічної освіти з практичною підготовкою;

3) гарантування високої якості освіти для забезпечення конкурентоспроможності на національному й міжнародному ринку освітніх послуг;

4) забезпечення прав людини, демократизму, гуманізація освітнього процесу, утвердження пріоритетності загальнолюдських духовних цінностей, українського патріотизму, гармонізації стосунків людини і навколишнього середовища, суспільства і природи;

5) незалежність здобуття освіти від впливу політичних партій, громадських і релігійних організацій;

6) інтеграція освітньої діяльності Університету в європейській освітній простір та у світову систему освіти при збереженні та розвитку досягнень і традицій української освіти;

7) доступність та конкурентність здобуття вищої освіти, студентоцентричний підхід та забезпечення можливості конструювання індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів - широкого вибору форм і змісту освіти;

8) забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у фахівцях з вищою освітою шляхом реалізації безперервної освіти, надання можливості постійного поглиблення фахової підготовки й перепідготовки;

2.5. Завдання освітньої діяльності Університету:

1) формування в Університеті культури якості, реалізація внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти, національної системи кваліфікацій, державних стандартів вищої освіти та стандартів освітньої діяльності як основи конкурентоспроможності Університету та його випускників;

2) вивчення тенденцій розвитку європейського та світового освітнього і наукового простору, прогнозування змін на ринках праці і освітніх послуг, врахування потреб роботодавців, досвіду провідних учених, фахівців-практиків, випускників і здобувачів вищої освіти з метою забезпечення відповідності освітніх програм Університету потребам держави та суспільства;

3) інтенсифікація освітнього процесу завдяки широкому впровадженню інформаційно-комунікаційних технологій, упровадження сучасних освітніх технологій змішаного та дистанційного навчання, науково-методичних досягнень цифрової освіти;

4) створення ефективної системи відбору талановитої молоді для навчання в Університеті, розширення програм доуніверситетської підготовки;

5) підвищення рівня автономії Університету для досягнення високих показників ефективності діяльності навчально-наукових та управлінських структурних підрозділів з метою успішної акредитації освітніх програм підготовки та отримання інституційної акредитації Університету;

6) формування в Україні та за її межами позитивної академічної репутації Університету, забезпечення визнання ринками праці та освітніх послуг присвоєних Університетом кваліфікацій;

7) розширення участі Університету в міжнародних програмах академічної мобільності, формування спільних освітніх програм з університетами-партнерами, підвищення ролі Університету на міжнародному ринку освітніх послуг;

8) забезпечення академічної свободи і доброчесності в Університеті через реалізацію «Етичного кодексу Українського державного університету імені Михайла Драгоманова» та формуванню високого рівня академічної культури серед здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників Університету.

9) створення належних умов для продуктивної праці, відпочинку й оздоровлення учасників освітнього процесу, розбудова академічного простору на засадах європейської моделі університетської автономії й академічних свобод;

10) розширення джерел фінансування освітньої діяльності Університету як основа реальної академічної автономії і необхідна умова оновлення матеріально-технічної бази, зокрема навчально-лабораторної та дослідницької бази.

2.6. Університет постійно вивчає потреби суспільства у фахівцях з урахуванням ситуацій на ринку праці, проводить реструктуризацію освітніх програм і спеціалізацій, організовує підготовку та підвищення кваліфікації фахівців, використовує для цього різноманітні форми роботи (розширення профілю, стажування, курси, семінари тощо).

2.7. Університет забезпечує поліпшення якісного складу науково-педагогічних, наукових, педагогічних працівників за рахунок підготовки кадрів через аспірантуру, докторантуру, підвищення кваліфікації та розвиває систему оцінювання та мотивації якості роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників при реалізації освітніх програм.

2.8. Невід'ємною частиною освітньої діяльності Університету є проведення фундаментальних, прикладних досліджень, створення і впровадження нових наукових розробок, технологій, залучення студентів до наукових досліджень, організацію наукових, науково-практичних конференцій, круглих столів, семінарів, конкурсів та інших видів діяльності учасників освітнього процесу.

2.9. Концепція освітньої діяльності Університету реалізується через відповідне кадрове, організаційне, матеріально-технічне і фінансове забезпечення і деталізується в діяльності факультетів, кафедр, інших структурних підрозділів.

2.10. Концепція освітньої діяльності Університету схвалюється Вченою радою Університету.

3. ПОВНОВАЖЕННЯ МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

3.1. Міністерство освіти і науки України (далі – МОН) реалізує права та обов'язки уповноваженого Кабінетом Міністрів України органу стосовно

Університету, як центральний орган виконавчої влади у сфері освіти і науки, до сфери управління якого належить Університет.

3.2. МОН:

затверджує Статут Університету та за поданням Конференції трудового колективу Університету вносить до нього зміни шляхом затвердження нової редакції;

укладає в місячний строк контракт з ректором Університету, обраним за конкурсом у порядку, встановленому Законом України «Про вищу освіту»;

за поданням Конференції трудового колективу Університету достроково розриває контракт з ректором Університету з підстав, визначених законодавством про працю, чи за порушення Статуту Університету та умов контракту;

здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Університету;

здійснює контроль за дотриманням Статуту Університету;

здійснює інші повноваження, передбачені законодавством.

МОН може делегувати окремі свої повноваження ректору Університету.

4. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТУ

4.1. Управління Університетом здійснюється на основі принципів:

- 1) автономії та самоврядування;
- 2) розмежування прав, повноважень та відповідальності МОН, керівництва Університету та його структурних підрозділів;
- 3) поєднання колегіальних та єдиноначальних засад;
- 4) незалежності від політичних партій, рухів, громадських та релігійних організацій.

4.2. Ректор Університету.

4.2.1. Безпосереднє управління діяльністю Університету здійснює ректор. Його права, обов'язки та відповідальність визначаються законодавством України, цим Статутом та контрактом.

4.2.2. Ректор є представником Університету у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без довіреності в межах повноважень, передбачених Законом України «Про вищу освіту» і цим Статутом.

4.2.3. Ректор Університету в межах наданих йому повноважень:

- 1) організовує діяльність Університету;
- 2) вирішує питання фінансово-господарської діяльності Університету, затверджує його структуру і штатний розпис;
- 3) видає накази і розпорядження, дає обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами Університету доручення;
- 4) відповідає за результати діяльності Університету перед МОН;
- 5) є розпорядником майна і коштів;

6) забезпечує виконання фінансового плану (кошторису), укладає договори;

7) призначає на посаду та звільняє з посади працівників;

8) забезпечує охорону праці, дотримання законності та порядку;

9) визначає функціональні обов'язки працівників;

10) формує контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти;

11) відраховує з закладу вищої освіти та поновлює на навчання в ньому здобувачів вищої освіти за погодженням з органами студентського самоврядування та первинними профспілковими організаціями осіб, які навчаються (якщо дана особа є членом профспілки), з підстав, установлених Законом України «Про вищу освіту»;

12) забезпечує організацію та здійснення контролю за виконанням навчальних планів і програм навчальних дисциплін;

13) контролює дотримання всіма підрозділами штатно-фінансової дисципліни;

14) здійснює контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників;

15) забезпечує створення умов для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Університету;

16) сприяє та створює умови для діяльності органів студентського самоврядування, організацій профспілок працівників Університету і студентів, громадських організацій, які діють в Університеті;

17) сприяє формуванню здорового способу життя у здобувачів вищої освіти, зміцненню спортивно-оздоровчої бази Університету, створює належні умови для занять масовим спортом;

18) спільно з виборними органами первинних організацій профспілок працівників Університету і студентів подає для затвердження Конференції трудового колективу Університету правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписує їх;

19) здійснює інші повноваження, передбачені законодавством України та цим Статутом.

4.2.4. Ректор відповідає за провадження освітньої, наукової, науково-технічної, мистецької та інноваційної діяльності в Університеті, за результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження нерухомого та іншого майна Університету.

4.2.5. Ректор щорічно звітує перед МОН та Конференцією трудового колективу Університету.

4.2.6. У разі тимчасової відсутності ректора виконання його обов'язків покладається на проректора або на іншу посадову особу згідно з наказом про розподіл функціональних обов'язків.

4.2.7. Після виходу на пенсію з посади ректора особа, яка працювала на цій посаді не менш як 10 років підряд, за клопотанням Вченої ради Університету може бути призначена радником ректора Університету на громадських засадах або за рахунок власних надходжень.

4.2.8. Конкурс на заміщення посади ректора Університету проводиться відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо особливостей виборчої системи та порядку обрання керівника закладу вищої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 5 грудня 2014 року № 726 (зі змінами) і цього Статуту.

4.2.9. Вибори Ректора Університету проводяться з дотриманням принципів відкритості, гласності, таємного та вільного волевиявлення, добровільної участі у виборах, демократичності, забезпечення рівності прав учасників виборів.

4.2.10. Кандидат на посаду ректора Університету повинен володіти державною мовою відповідно до рівня, визначеного Національною комісією зі стандартів державної мови, мати вчене звання та науковий ступінь і стаж роботи на посадах науково-педагогічних працівників не менш як 10 років. Кандидат на посаду ректора Університету має бути громадянином України.

Одна і та сама особа не може бути Ректором Університету більше ніж два строки.

4.2.11. Не може бути обрана, призначена (у тому числі виконувачем обов'язків) на посаду ректора Університету особа, яка:

1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;

2) має судимість за вчинення кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

3) відповідно до вироку суду позбавлена права обіймати відповідні посади;

4) за рішенням суду була визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

5) піддавалася адміністративному стягненню за корупційне правопорушення - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

6) підпадає під дію частини третьої статті 1 Закону України «Про очищення влади».

4.2.12. Процедура обрання ректора Університету складається з таких етапів:

1) оголошення конкурсу та прийом документів від претендентів на посаду керівника;

2) підготовка виборів;

3) проведення виборів.

4.2.13. МОН оголошує конкурс на заміщення посади ректора Університету не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка займає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень Ректора Університету конкурс оголошується протягом тижня з дня утворення вакансії.

МОН протягом двох місяців з дня оголошення конкурсу на посаду ректора Університету приймає пропозиції щодо претендентів на посаду

ректора Університету і протягом 10 днів з дня завершення терміну подання відповідних пропозицій вносить кандидатури претендентів, які відповідають вимогам Закону України «Про вищу освіту», до Університету для голосування.

4.2.14. Брати участь у виборах ректора Університету мають право:

кожен науковий, науково-педагогічний та педагогічний штатний працівник закладу вищої освіти;

представники з числа інших штатних працівників, які обираються відповідними працівниками шляхом прямих таємних виборів;

виборні представники з числа здобувачів вищої освіти, які обираються здобувачами вищої освіти шляхом прямих таємних виборів.

При цьому загальна кількість (повний склад) наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету повинна становити не менше 75 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у виборах; кількість виборних представників з числа інших працівників Університету - до 10 відсотків, а кількість виборних представників з числа студентів (курсантів) - не менше 15 відсотків осіб, які мають право брати участь у виборах.

4.2.15. Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо участь у них взяли більше 50 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у виборах, кожен з яких має один голос і голосує особисто.

Якщо у виборах взяли участь дві або більше особи (кандидатури), і жодна з них не набрала більше 50 відсотків голосів осіб, які мають право брати участь у виборах, на сьомий календарний день після проведення першого туру проводиться другий тур виборів.

До бюлетенів для голосування у другому турі виборів включаються дві особи (кандидатури), які в першому турі набрали найбільшу кількість голосів.

Обраною ректором Університету вважається особа (кандидатура), яка набрала більше 50 відсотків голосів осіб, які мають право брати участь у виборах, а в разі проведення другого туру - більше 50 відсотків голосів осіб, які взяли участь у голосуванні.

З особою (кандидатурою), обраною ректором Університету відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту», МОН укладає контракт строком на п'ять років не пізніше одного місяця з дня її обрання, визначаючи у контракті цільові показники діяльності Університету, досягнення яких повинна забезпечити особа (кандидатура) на посаді ректора Університету в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.

У разі якщо особа (кандидатура), обрана відповідно до Закону України «Про вищу освіту» ректором Університету, не пройшла спеціальної перевірки, МОН протягом семи календарних днів після закінчення спеціальної перевірки оголошує новий конкурс на заміщення посади ректора Університету.

У разі якщо вибори визнані такими, що не відбулися, або якщо жодна з осіб (кандидатур) не набрала необхідної кількості голосів, протягом тижня з

дня встановлення результатів виборів оголошується новий конкурс на заміщення посади ректора Університету.

4.2.16. Ректор Університету може бути звільнений з посади МОН, а також у зв'язку з прийняттям рішення про його відкликання Конференцією трудового колективу Університету, яка його обрала на посаду з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення цього Статуту та умов контракту. Подання про відкликання ректора Університету може бути внесено до Конференції трудового колективу Університету не менш як половиною складу Наглядової або Вченої ради Університету. Рішення про відкликання ректора Університету приймається більшістю голосів за умови присутності не менш як двох третин Конференції трудового колективу Університету.

4.2.17. Керівництво діяльністю факультету здійснює декан, а навчально-наукового інституту (далі – ННІ) – директор, які не можуть перебувати на посаді більш як 10 років.

Обрання на посаду декана факультету (директора ННІ) здійснюється за конкурсом.

Декан факультету (директор ННІ) призначається ректором Університету за згодою більшості від повного складу Загальних зборів (Конференції) трудового колективу факультету (ННІ). Ректор призначає декана факультету (директора ННІ) на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

Декан факультету (директор ННІ) здійснює свої повноваження на постійній основі.

Декан факультету (директор ННІ) видає розпорядження щодо діяльності відповідного факультету (ННІ), які є обов'язковими для виконання всіма учасниками освітнього процесу факультету (ННІ) і можуть бути скасовані ректором Університету, якщо вони суперечать законодавству, Статуту Університету чи завдають шкоди інтересам Університету.

Декан факультету (директор ННІ) може бути звільнений з посади ректором за поданням Вченої ради Університету або Конференції трудового колективу факультету (ННІ) з підстав, визначених законодавством про працю, Статутом Університету, умовами контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету (директора ННІ) вноситься на розгляд Загальних зборів (Конференції) трудового колективу факультету (ННІ) не менш як половиною голосів складу Вченої ради факультету (ННІ). Пропозиція про звільнення декана факультету (директора ННІ) приймається не менш як двома третинами голосів складу Загальних зборів (Конференції) трудового колективу факультету (ННІ).

4.3. Керівництво кафедрою здійснює завідувач кафедри, який не може перебувати на посаді більш як два строки.

4.3.1. Завідувач кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри та вільно володіти українською мовою. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету (ННІ) та відповідної кафедри. Ректор укладає з завідувачем кафедри контракт.

Завідувач кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, керує навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.

Повноваження завідувача кафедри та інші питання щодо порядку його обрання і діяльності визначаються окремим положенням, яке затверджується Вченою радою Університету.

4.4. Вчені ради

4.4.1. Вчена рада Університету.

Вчена рада Університету є колегіальним органом управління Університету, яка утворюється строком на п'ять років і склад якої затверджується наказом ректора протягом п'яти робочих днів з дня закінчення повноважень попереднього складу Вченої ради Університету.

Вчену раду Університету очолює її голова, який обирається таємним голосуванням з числа членів Вченої ради Університету, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, на строк діяльності Вченої ради.

4.4.2. До складу вченої ради Університету входять за посадами ректор, перший проректор, проректори, декани факультетів, директори навчально-наукових інститутів, вчений секретар, директор (завідувач) бібліотеки, головний бухгалтер, голова профспілкового комітету Профспілки працівників і студентів Університету, а також виборні представники, які представляють наукових, науково-педагогічних працівників і обираються з числа завідувачів кафедр, професорів, докторів філософії, докторів наук, виборні представники, які представляють інших працівників Університету і які працюють у ньому на постійній основі, виборні представники аспірантів, докторантів, слухачів, асистентів-стажистів, керівники органів студентського самоврядування ДТЕУ відповідно до квот.

Членами Вченої ради можуть бути працівники, які працюють в Університеті на постійній основі.

При цьому не менш як 75 відсотків складу Вченої ради повинні становити наукові, науково-педагогічні працівники Університету і не менш як 10 відсотків — виборні представники з числа студентів Університету.

Виборні представники з числа працівників обираються Конференцією трудового колективу Університету за поданням структурних підрозділів, у яких вони працюють.

Виборні представники з числа студентів обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

За рішенням Вченої ради до її складу можуть входити також представники організацій роботодавців.

Вчена рада Університету може делегувати частину своїх повноважень Вченим радам факультетів (ННІ).

4.4.3. Вчена рада Університету:

1) визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Університету;

2) розробляє і подає Конференції трудового колективу Університету проект статуту Університету, а також рішення про внесення змін і доповнень до нього;

3) ухвалює фінансовий план і річний фінансовий звіт Університету;

4) визначає систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти;

5) ухвалює рішення про розміщення власних надходжень у територіальних органах центрального органу виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів, або в банківських установах;

6) ухвалює за поданням ректора Університету рішення про утворення, реорганізацію та ліквідацію структурних підрозділів;

7) затверджує освітні програми та навчальні плани для кожного рівня вищої освіти та спеціальності;

8) ухвалює рішення з питань організації освітнього процесу, визначає строки навчання на відповідних рівнях;

9) затверджує зразок та порядок виготовлення документів про вищу освіту, у тому числі спільних і подвійних дипломів;

10) ухвалює основні напрями проведення наукових досліджень та інноваційної діяльності;

11) оцінює науково-педагогічну діяльність структурних підрозділів;

12) присвоює вчені звання професора, доцента та старшого дослідника і подає відповідні рішення на затвердження до атестаційної колегії МОН;

13) приймає остаточні рішення про визнання іноземних документів про вищу освіту, наукові ступені та вчені звання під час прийняття на роботу педагогічних, наукових, науково-педагогічних та інших працівників, а також під час зарахування вступників на навчання;

14) приймає остаточні рішення про визнання документів про вищу освіту, виданих закладами вищої духовної освіти, статuti (положення) яких зареєстровано у встановленому законодавством порядку, під час зарахування вступників на навчання;

15) має право вносити подання про відкликання ректора Університету з підстав, передбачених законодавством, цим Статутом, контрактом, яке розглядається Конференцією трудового колективу Університету;

16) розглядає інші питання діяльності Університету відповідно до цього Статуту та Положення про Вчену раду Університету.

Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосували більше ніж половина присутніх на засіданні членів Вченої ради Університету.

Рішення Вченої ради Університету вводяться в дію наказом ректора.

В Університеті можуть бути утворені вчені ради структурних підрозділів, повноваження яких визначаються Вченою радою Університету відповідно до цього Статуту. Вчена рада Університету може делегувати частину своїх повноважень вченим радам структурних підрозділів Університету. Склад відповідних вчених рад формується на засадах, визначених 4.4.2. цього Статуту.

4.5. Наглядова рада Університету.

4.5.1. Наглядова рада Університету створюється за рішенням МОН для здійснення нагляду за управлінням майном Університету, додержанням мети його створення.

4.5.2. Члени Наглядової ради Університету мають право:

брати участь у роботі Конференції трудового колективу Університету з правом дорадчого голосу;

брати участь у визначенні стратегії розвитку Університету та контролювати її виконання;

сприяти залученню додаткових джерел фінансування;

аналізувати та оцінювати діяльність Університету та ректора;

контролювати виконання кошторису та/або бюджету Університету і вносити відповідні рекомендації та пропозиції, що є обов'язковими для розгляду ректором Університету;

вносити МОН подання про заохочення або відкликання ректора Університету з підстав, визначених законодавством;

здійснювати інші права, визначені цим Статутом.

4.5.3. Для виконання покладених на неї завдань Наглядова рада Університету:

1) сприяє розв'язанню перспективних завдань розвитку Університету, залученню фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку і здійснення контролю за їх використанням, ефективній взаємодії Університету з державними органами та органами місцевого самоврядування, науковою громадськістю, суспільно-політичними організаціями та суб'єктами господарської діяльності в інтересах розвитку та підвищення якості освітньої діяльності і конкурентоспроможності Університету, здійснює громадський контроль за його діяльністю тощо;

2) вносить МОН пропозиції щодо вдосконалення діяльності Університету та вжиття заходів з ліквідації виявлених порушень;

3) здійснює моніторинг ефективності економічної, фінансової й господарської діяльності Університету, надає рекомендації його керівництву щодо удосконалення механізмів планування витрат, використання майна, земельних ділянок, коштів відповідно до плану соціально-економічного розвитку Університету;

4) бере участь у розробленні проектів програм, спрямованих на розвиток матеріально-технічної бази Університету та його соціальної інфраструктури;

5) надає пропозиції щодо оптимізації організаційної структури Університету за напрямками його статутної діяльності;

б) надає допомогу ректору Університету в реалізації державної політики у галузі вищої освіти і науки в Університеті;

7) здійснює моніторинг стану та якості освітньої, наукової, науково-технічної та міжнародної діяльності Університету, сприяє впровадженню в Університеті інноваційних технологій організації освітнього процесу;

8) вносить питання на розгляд Конференції трудового колективу Університету та Вченої ради Університету;

9) сприяє взаємодії керівництва Університету з профспілковими організаціями, органами студентського самоврядування, науковими товариствами.

4.5.4. Персональний склад Наглядової ради Університету затверджує МОН. До складу Наглядової ради Університету не можуть входити здобувачі вищої освіти та працівники Університету.

4.5.5. Строк повноважень Наглядової ради Університету становить п'ять років.

Наглядова рада має Університету право вносити Конференції трудового колективу Університету та/або МОН подання про відкликання ректора Університету з підстав, передбачених законодавством, цим Статутом, контрактом.

4.5.6. Формою роботи Наглядової ради є засідання, які проводяться за необхідності, але не рідше одного разу на рік. Засідання Наглядової ради вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше половини членів Наглядової ради Університету.

4.5.7. Рішення про проведення засідання Наглядової ради Університету приймає її голова.

4.5.8. Засідання ради проводить голова Наглядової ради Університету, а за його відсутності заступник голови Наглядової ради або один з її членів, на якого тимчасово покладено виконання обов'язків голови Наглядової ради.

4.5.9. Рішення Наглядової ради приймається простою більшістю голосів присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів членів Наглядової ради голос головуючого на засіданні є вирішальним.

4.5.10. Рішення Наглядової ради оформляється на підставі протоколу засідання Наглядової ради. Рішення підписується головою та секретарем Наглядової ради.

4.6. Робочі та дорадчі органи.

4.6.1. Для вирішення основних питань діяльності Університету створюються робочі та дорадчі органи:

1) робочі органи – ректорат, деканати факультетів (дирекції ННІ), приймальна комісія тощо;

2) дорадчі органи – науково-методична рада, науково-технічна рада, бюджетно-фінансова комісія, рада з поселення до гуртожитків, комісія з виховної роботи тощо, які діють відповідно до Положень, затверджених Вченою радою Університету.

4.6.2. З метою вироблення стратегії та напрямів провадження освітньої та/або наукової діяльності Університету наказом ректора можуть утворюватися на громадських засадах дорадчі (дорадчо-консультативні) органи, зокрема рада роботодавців, рада інвесторів, рада бізнесу, наукова рада, студентська рада тощо.

4.6.3. Положення про робочі та дорадчі органи, їхні функції затверджуються Вченою радою Університету та вводяться в дію наказом ректора Університету.

4.7. Органи громадського самоврядування.

4.7.1. Конференція трудового колективу Університету.

Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету є Конференція трудового колективу Університету, включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються в Університеті.

Конференція трудового колективу Університету скликається за потребою, але не рідше одного разу на рік. Вибори делегатів проводяться у підрозділах Університету відповідно до встановлених квот.

У Конференції трудового колективу Університету повинні бути представлені всі категорії учасників освітнього процесу Університету. При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, які працюють в Університеті на постійній основі, і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів (курсантів), які обираються студентами (курсантами) шляхом прямих таємних виборів.

Конференція трудового колективу Університету:

- 1) погоджує за поданням Вченої ради Університету Статут чи зміни (доповнення) до нього;
- 2) заслуховує щороку звіт ректора Університету та оцінює його діяльність;
- 3) обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- 4) розглядає за обґрунтованим поданням Наглядової або Вченої ради Університету питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету;
- 5) затверджує Правила внутрішнього розпорядку Університету і Колективний договір;
- 6) затверджує положення про наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених;
- 7) за поданням структурних підрозділів Університету обирає виборних представників до Вченої ради Університету;
- 8) розглядає інші питання діяльності Університету.

4.7.2. Загальні збори (Конференція) трудового колективу факультету (ННІ).

Вищим колегіальним органом громадського самоврядування факультету (ННІ) є Загальні збори (Конференція) трудового колективу факультету (ННІ), включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються на факультеті (ННІ).

Порядок виборів делегатів на Загальні збори (Конференцію) трудового колективу факультету (ННІ) визначається окремим положенням про факультет (ННІ), яке затверджується Вченою радою Університету.

На Загальних зборах (Конференції) трудового колективу факультету (ННІ) повинні бути представлені всі категорії працівників факультету (ННІ) та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті (ННІ). При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити наукові та науково-педагогічні працівники

факультету (ННІ) і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів факультету (ННІ), що обираються цими студентами шляхом прямих таємних виборів.

Загальні збори (Конференція) трудового колективу факультету (ННІ) скликаються не рідше ніж один раз на рік.

Загальні збори (конференція) трудового колективу факультету (ННІ):

- 1) заслуховує щороку звіт декана факультету (директора ННІ);
- 2) оцінює діяльність декана факультету (директора ННІ);
- 3) затверджує річний звіт про діяльність факультету (ННІ);
- 4) надає згоду на призначення декана факультету (директора ННІ);
- 5) подає ректору пропозиції щодо відкликання з посади декана факультету (директора ННІ) з підстав, передбачених законодавством, цим Статутом, укладеним з ним контрактом;
- 6) обирає виборних представників до вченої ради факультету (ННІ);
- 7) обирає делегатів до конференції трудового колективу Університету;
- 8) вносить пропозиції до Вченої ради Університету щодо кандидатур на посаду завідувачів кафедр;
- 9) обирають кандидатури до Вченої ради Університету;
- 10) вирішують інші питання, пов'язані з діяльністю факультету (ННІ) у відповідності до чинного законодавства України.

4.8. Органи студентського самоврядування.

4.8.1. В Університеті та його структурних підрозділах функціонує студентське самоврядування, яке є невід'ємною частиною громадського самоврядування Університету. Студентське самоврядування - це право і можливість студентів вирішувати питання навчання і побуту, захисту прав та інтересів студентів, а також брати участь в управлінні Університетом.

Студентське самоврядування об'єднує всіх осіб, що навчаються в Університеті, які мають рівні права й можуть обиратися та бути обраними в робочі, дорадчі, виборні та інші органи студентського самоврядування.

Студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів цих осіб та їх участь в управлінні Університетом. Студентське самоврядування здійснюється особами, які навчаються в Університеті, безпосередньо і через органи студентського самоврядування, які обираються шляхом прямого таємного голосування цими особами.

У своїй діяльності керуються законодавством, Статутом Університету та положенням про студентське самоврядування Університету.

4.8.2. Студентське самоврядування здійснюється на рівні студентської групи, відділення, факультету (ННІ), гуртожитку, Університету.

Старости академічних груп, старости поверхів (блоків) в гуртожитках та інші представники студентського самоврядування обираються студентами без втручання працівників Університету.

Представницькі, виконавчі та контрольно-ревізійні органи студентського самоврядування обираються строком на один рік.

4.8.3. Керівник студентського самоврядування та його заступники можуть перебувати на посаді не більш як два строки.

4.8.4. Органи студентського самоврядування:

- 1) беруть участь в управлінні Університетом у порядку, встановленому Законом України «Про вищу освіту» та цим Статутом;
- 2) беруть участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування;
- 3) проводять організаційні, просвітницькі, мистецькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;
- 4) беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;
- 5) захищають права та інтереси осіб, які навчаються в Університеті;
- 6) делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів Університету;
- 7) приймають акти, що регламентують їх організацію та діяльність;
- 8) беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання осіб, які навчаються в Університеті, у гуртожитках та організації їх харчування;
- 9) розпоряджаються коштами та іншим майном, що перебувають на балансі та банківських рахунках органів студентського самоврядування;
- 10) вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм навчальних дисциплін;
- 11) вносять пропозиції щодо розвитку матеріально-технічної бази Університету, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку осіб, які навчаються в Університеті;
- 12) мають право оголошувати акції протесту;
- 13) виконують інші функції, передбачені Законом України «Про вищу освіту» та положенням про студентське самоврядування Університету.

4.8.5. За погодженням з органами студентського самоврядування Університету приймаються рішення про:

- 1) відрахування студентів з Університету та їх поновлення на навчання;
- 2) переведення осіб, які навчаються в Університеті за державним замовленням, на навчання за контрактом за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб;
- 3) переведення осіб, які навчаються в Університеті за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб, на навчання за державним замовленням;
- 4) призначення проректорів, заступників декана факультету (директора ННІ);
- 5) поселення осіб, які навчаються в Університеті, у гуртожитки і виселення їх із гуртожитків;
- 6) затвердження правил внутрішнього розпорядку Університету в частині, що стосується осіб, які навчаються;
- 7) діяльність студентських містечок та гуртожитків для проживання осіб, які навчаються в Університеті.

4.8.6. Вищим органом студентського самоврядування є конференція студентів, яка:

1) ухвалює положення про студентське самоврядування Університету, визначають структуру, повноваження та порядок проведення прямих таємних виборів представницьких та виконавчих органів студентського самоврядування;

2) заслуховує звіти представницьких, виконавчих і контрольно-ревізійних органів студентського самоврядування, дають їм відповідну оцінку;

3) затверджує процедуру використання майна та коштів органів студентського самоврядування, підтримки студентських ініціатив на конкурсних засадах;

4) затверджує річний кошторис витрат (бюджет) органів студентського самоврядування, вносять до нього зміни та доповнення, заслуховують звіт про його виконання;

5) обирає контрольно-ревізійну комісію з числа студентів для здійснення поточного контролю за станом використання майна та виконання бюджету органів студентського самоврядування.

4.8.7. Адміністрація Університету не має права втручатися в діяльність органів студентського самоврядування.

4.8.8. Ректор Університету забезпечує належні умови для діяльності органів студентського самоврядування (надає приміщення, меблі, оргтехніку, забезпечує телефонним зв'язком, постійним доступом до Інтернету, відводить місця для встановлення інформаційних стендів тощо), про що укладається відповідна угода.

4.8.9. Фінансовою основою студентського самоврядування є:

1) кошти, визначені Вченою радою Університету в розмірі не менш як 0,5 відсотка власних надходжень, отриманих Університетом від основної діяльності;

2) членські внески осіб, які навчаються в Університеті, розмір яких встановлюється конференцією студентів Університету. Розмір місячного членського внеску однієї особи не може перевищувати 1 відсотка прожиткового мінімуму, встановленого законодавством.

Кошти органів студентського самоврядування спрямовуються на виконання їх завдань і здійснення повноважень відповідно до затверджених ними кошторисів. Органи студентського самоврядування публічно звітують про використання коштів та виконання кошторисів не рідше одного разу на рік.

4.9. Наукові товариства студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

4.9.1. В Університеті та його структурних підрозділах діють наукові товариства студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених, які є частиною системи громадського самоврядування Університету.

4.9.2. У роботі наукового товариства студентів слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених беруть участь особи віком до 35 років (для докторантів – 40 років), які навчаються або працюють в Університеті.

4.9.3. Наукове товариство студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених забезпечує захист прав та інтересів осіб, які навчаються або працюють в Університеті, зокрема щодо питань наукової діяльності, підтримки наукоємних ідей, інновацій та обміну знаннями.

4.9.4. Порядок формування, структура, організаційний механізм діяльності органів управління та фінансування наукових товариств студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених визначаються окремим положенням, яке затверджується конференцією трудового колективу Університету.

4.9.5. У своїй діяльності наукові товариства студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених керуються законодавством, цим Статутом та положенням про наукові товариства студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

4.9.6. Наукові товариства студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених:

- 1) приймають акти, що регламентують їх організацію та діяльність;
- 2) проводять організаційні, наукові та освітні заходи;
- 3) популяризують наукову діяльність серед студентської молоді, сприяють залученню осіб, які навчаються, до наукової роботи та інноваційної діяльності;
- 4) представляють інтереси студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених перед адміністрацією Університету, іншими організаціями, установами з питань наукової роботи та розвитку академічної кар'єри;
- 5) сприяють підвищенню якості наукових досліджень, обміну інформацією між молодими вченими та дослідниками;
- 6) взаємодіють з Національною академією наук України та національними галузевими академіями наук, науковими та науково-дослідними установами;
- 7) сприяють розвитку міжвузівського та міжнародного співробітництва;
- 9) виконують інші функції, передбачені законодавством України, положеннями про наукові товариства студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

4.9.7. За погодженням з науковим товариством студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих вчених ректор приймає рішення про відрахування осіб, які здобувають ступінь доктора філософії, з Університету та їх поновлення на навчання.

5. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

5.1. Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до законодавства.

5.2. Метою організації освітнього процесу в Університеті є високоякісна підготовка фахівців, створення безпечних умов для навчання, праці, побуту та відпочинку його учасників.

5.3. Учасниками освітнього процесу в Університеті є:

- 1) наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники;

- 2) здобувачі вищої освіти та інші особи, які навчаються в Університеті;
- 3) фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу;
- 4) інші працівники Університету.

5.4. Науково-педагогічні, наукові і педагогічні працівники Університету мають право:

- 1) на академічну свободу, що реалізується в інтересах особи, суспільства та людства загалом;
- 2) на академічну мобільність для провадження професійної діяльності;
- 3) на захист професійної честі та гідності;
- 4) на участь в обговоренні питань навчальної, методичної, наукової і виробничої діяльності Університету;
- 5) брати участь в управлінні Університетом, у тому числі обирати та бути обраним до конференції трудового колективу Університету, Вченої ради Університету, факультету (ННІ);
- 6) обирати методи та засоби навчання, що забезпечують високу якість освітнього процесу;
- 7) на забезпечення створення відповідних умов праці, підвищення свого професійного рівня, організацію відпочинку та побуту, встановлених законодавством, нормативними актами Університету, умовами контракту та Колективного договору;
- 8) безоплатно користуватися бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів Університету;
- 9) на захист права інтелектуальної власності;
- 10) на підвищення кваліфікації та стажування не рідше одного разу на п'ять років;
- 11) одержувати житло, у тому числі службове, в установленому законодавством порядку;
- 12) отримувати пільгові довгострокові кредити на будівництво (реконструкцію) і придбання житла в установленому законодавством порядку;
- 13) брати участь в об'єднаннях громадян;
- 14) на соціальне та пенсійне забезпечення в установленому законодавством порядку;
- 15) інші права, що передбачені законодавством України.

5.5. Науково-педагогічні, наукові і педагогічні працівники Університету зобов'язані:

- 1) забезпечувати викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадити наукову діяльність (для науково-педагогічних працівників);
- 2) підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію (для науково-педагогічних працівників);
- 3) дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність осіб, які навчаються в Університеті, прищеплювати їм любов до України,

виховувати їх у душі українського патріотизму і поваги до Конституції, законів України та державних символів України;

4) дотримуватися в освітньому процесі та науковій (творчій) діяльності академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами вищої освіти;

5) розвивати у осіб, які навчаються в Університеті, самостійність, ініціативу, творчі здібності;

6) знати і виконувати вимоги правових актів з охорони праці, дбати про особисту безпеку і здоров'я;

7) формувати позитивний імідж Університету;

8) дотримуватися вимог законодавства, цього Статуту, Колективного договору, Правил внутрішнього розпорядку Університету та інших нормативно-правових актів.

5.6. Науково-педагогічним, науковим і педагогічним працівникам Університету забезпечується:

1) створення належних умов праці, підвищення кваліфікації, побуту, відпочинку та медичного обслуговування, в тому числі особам з інвалідністю;

2) виплата у разі втрати роботи компенсації відповідно до законодавства України та умов Колективного договору;

3) надання гарантій та встановлення заохочень, передбачених для педагогічних та науково-педагогічних працівників Законами України «Про вищу освіту», «Про освіту», Колективного договору.

5.7. Педагогічні і науково-педагогічні працівники проходять перепідготовку і підвищують свою кваліфікацію в таких формах:

1) підвищення кваліфікації;

2) спеціалізація;

3) стажування в Україні і за кордоном.

5.8. Особами, які навчаються в Університеті, є:

1) здобувачі вищої освіти;

2) інші особи, які навчаються в Університеті.

5.9. Здобувачами вищої освіти є:

1) студент – особа, зарахована до Університету з метою здобуття вищої освіти ступеня молодшого бакалавра, бакалавра, магістра;

2) аспірант – особа, зарахована до Університету для здобуття ступеня доктора філософії;

3) докторант – особа, зарахована або прикріплена до Університету для здобуття ступеня доктора наук.

До інших осіб, які навчаються в Університеті, належать слухач – особа, яка навчається в Університеті на підготовчому відділенні або за програмами післядипломної освіти, а також особа, яка отримує додаткові чи окремі освітні послуги в Університеті.

5.10. Особи, які навчаються в Університеті, мають право на:

1) вибір форми навчання при вступі до Університету;

2) безпечні і нешкідливі умови навчання, праці та побуту;

3) трудову діяльність у позанавчальний час;

4) додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням за основним місцем роботи, скорочений робочий час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням;

5) безоплатне користування бібліотеками, музеями, інформаційними фондами, навчальною, науковою та спортивною базами Університету;

6) безоплатне забезпечення інформацією для навчання у доступних форматах з використанням технологій, що враховують обмеження життєдіяльності, зумовлені станом здоров'я (для осіб з особливими освітніми потребами);

7) користування виробничою, культурно-освітньою, побутовою, оздоровчою базами Університету в порядку, передбаченому цим Статутом;

8) забезпечення гуртожитком та цілодобовим доступом до нього на строк навчання у порядку, встановленому законодавством;

9) участь у науково-дослідних, дослідно-конструкторських роботах, конференціях, симпозіумах, виставках, конкурсах, представлення своїх робіт для публікації;

10) участь у заходах з освітньої, наукової, науково-дослідної, спортивної, мистецької, громадської діяльності, що проводяться в Україні та за кордоном, у встановленому законодавством порядку;

11) участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, побуту, оздоровлення;

12) внесення пропозицій щодо умов і розміру плати за навчання;

13) участь в громадських об'єднаннях;

14) участь у діяльності органів громадського самоврядування Університету, факультетів (ННІ), Вченої ради Університету, органів студентського самоврядування;

15) вибір навчальних дисциплін у межах, передбачених відповідною освітньою програмою та навчальним планом в обсязі, що становить не менш як 25 відсотків загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для певного рівня вищої освіти. При цьому здобувачі певного рівня вищої освіти мають право вибирати навчальні дисципліни, що пропонуються для інших рівнів вищої освіти, за погодженням з деканом відповідного факультету (директором ННІ);

16) навчання одночасно за декількома освітніми програмами, а також у декількох закладах вищої освіти, за умови отримання тільки однієї вищої освіти за кожним ступенем за кошти державного (місцевого) бюджету;

17) академічну мобільність, у тому числі міжнародну;

18) отримання соціальної допомоги у випадках, встановлених законодавством;

19) академічну відпустку або перерву в навчанні із збереженням окремих прав здобувача вищої освіти, а також на поновлення навчання у порядку, встановленому МОН;

20) зарахування до страхового стажу відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» періодів навчання

на денній формі навчання у закладах вищої освіти, аспірантурі, докторантурі, за умови добровільної сплати страхових внесків;

21) участь у формуванні індивідуального навчального плану;

22) моральне та/або матеріальне заохочення за успіхи у навчанні, науково-дослідній і громадській роботі, за мистецькі та спортивні досягнення тощо;

23) захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства;

24) безоплатне проходження практики на підприємствах, в установах, закладах та організаціях, а також на оплату праці під час виконання виробничих функцій згідно із законодавством;

25) канікулярну відпустку тривалістю не менш як вісім календарних тижнів на навчальний рік;

26) отримання цільових пільгових державних кредитів для здобуття вищої освіти у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

27) оскарження дій органів управління Університету, їх посадових осіб, педагогічних і науково-педагогічних працівників;

28) ініціювати заміну викладача у випадку обґрунтованого рішення, що приймається не менше як двома третинами студентів академічної групи (лекційного потоку), у встановленому законодавством порядку;

29) навчання, стажування в інших закладах освіти, в тому числі за кордоном;

30) спеціальний навчально-реабілітаційний супровід та вільний доступ до інфраструктури Університету відповідно до медико-соціальних показань за наявності обмежень життєдіяльності, зумовлених станом здоров'я.

5.11. Особи, які навчаються в Університеті, зобов'язані:

1) дотримуватися вимог законодавства, цього Статуту та Правил внутрішнього розпорядку Університету;

2) виконувати вимоги з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії, протипожежної безпеки, передбачені відповідними правилами та інструкціями, а також дбати про стан власного здоров'я;

3) виконувати вимоги освітньої (наукової) програми, індивідуального навчального плану (за наявності), дотримуючись академічної доброчесності, досягати визначених для відповідного рівня вищої освіти результатів навчання;

4) відвідувати заняття, вчасно інформувати керівництво Університету, факультету щодо неможливості з поважних причин відвідувати заняття, складати (перескладати) заліки та іспити, виконувати індивідуальні завдання тощо.

5.12. Особа, яка навчається, може бути відрахована з Університету у разі:

1) завершення навчання за відповідною освітньою (науковою) програмою;

2) за власним бажанням;

3) переведення до іншого закладу освіти;

- 4) невиконання індивідуального навчального плану;
- 5) порушення умов договору (контракту), укладеного між Університетом та особою, яка навчається, або фізичною (юридичною) особою, яка оплачує таке навчання;
- 6) в інших випадках, передбачених законодавством України.

6. НАУКОВА, НАУКОВО-ТЕХНІЧНА, МИСТЕЦЬКА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

6.1. Наукова, науково-технічна, мистецька та інноваційна діяльність в Університеті є невід'ємною складовою освітньої діяльності, провадиться з метою інтеграції наукової, освітньої і виробничої діяльності в системі вищої освіти і фінансується згідно з вимогами Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», інших нормативно-правових актів.

Мистецька діяльність є невід'ємною складовою освітньої діяльності навчально-наукових підрозділів мистецького спрямування і провадиться з метою поглиблення професійних компетентностей, інноваційної діяльності в мистецтві, що сприяє створенню нового культурно-мистецького продукту.

6.2. Основною метою наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності є здобуття нових наукових знань шляхом проведення наукових досліджень для забезпечення інноваційного розвитку суспільства, підготовки фахівців інноваційного типу.

6.3. Суб'єктами наукової, науково-технічної, мистецької та інноваційної діяльності є наукові, науково-педагогічні працівники, особи, які навчаються, інші працівники Університету, а також працівники підприємств, установ, які спільно з ними провадять наукову, науково-технічну, мистецьку та інноваційну діяльність.

6.4. Основними завданнями наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності Університету є:

- 1) одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів;
- 2) застосування нових наукових, науково-технічних знань під час навчання та підготовки фахівців з вищою освітою;
- 3) формування сучасного наукового кадрового потенціалу, здатного забезпечити розробку та впровадження інноваційних наукових проєктів;
- 4) ефективне використання наукового потенціалу для проведення фундаментальних, прикладних і пошукових досліджень;
- 5) поліпшення якості підготовки фахівців шляхом активного використання результатів наукових досліджень в освітньому процесі, широкого залучення студентів до науково-дослідної роботи та творчої діяльності, підвищення рівня кваліфікації науково-педагогічних працівників, в тому числі через докторантуру і аспірантуру, формування нових напрямів підготовки науково-педагогічних кадрів;

6) створення та використання об'єктів інтелектуальної власності Університету;

7) провадження наукової діяльності шляхом проведення наукових досліджень і забезпечення творчої діяльності учасників освітнього процесу, підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації і використання отриманих результатів в освітньому процесі;

8) проведення фундаментальних і прикладних наукових досліджень, науково-технічних розробок, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку науки і техніки для створення і впровадження нових конкурентоспроможних технологій для забезпечення інноваційного розвитку суспільства;

9) одержання конкурентоспроможних наукових і науково-дослідних результатів; застосування нових наукових науково-дослідних знань під час підготовки фахівців з вищою освітою; формування сучасного наукового кадрового потенціалу, здатного забезпечити вироблення та впровадження інноваційних наукових розробок;

10) забезпечення інтеграції у світовий освітньо-науковий простір, зокрема участь у міжнародних проектах, створенні об'єктів права інтелектуальної власності, спільних наукових проектах, грантах, тощо при збереженні і розвитку досягнень та традицій української вищої школи;

11) реалізація повного циклу наукової діяльності – від фундаментальних, прикладних досліджень до впровадження розробок у практику.

6.5. Інтеграція наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності Університету здійснюється з метою розроблення та виконання пріоритетних наукових програм, проведення наукових досліджень, експериментальних розробок тощо на засадах поєднання кадрових, фінансових, технічних та організаційних ресурсів відповідно до законодавства.

6.6. Основними напрямками наукових досліджень в Університеті є:

- 1) дослідження проблем природничих та математичних наук;
- 2) дослідження проблем гуманітарних наук;
- 3) дослідження проблем суспільних наук;
- 4) техніко-технологічні дослідження;
- 5) теорія і технологія навчання та виховання в системі освіти;
- 6) дослідження проблем молодіжної, соціальної та сімейної політики;

7) зміст освіти, форми, методи та засоби підготовки педагогічних кадрів;

8) навчання, виховання, соціальна та трудова адаптація осіб з особливими освітніми потребами;

9) психолого-педагогічні проблеми застосування ІКТ.

6.7. Університет здійснює поточне та перспективне планування наукової і науково-технічної діяльності за погодженням з МОН, а також реєстрацію науково-дослідних робіт, експертну оцінку результатів роботи.

Університет забезпечує проведення наукових досліджень, надання послуг із наукового обслуговування та науково-допоміжних робіт. Усі види наукових досліджень в Університеті виконуються науковими підрозділами факультетів (навчально-наукових інститутів), науково-дослідними та науково-навчальними лабораторіями, науково-дослідними та науково-навчальними центрами, діяльність яких координується відділом організації наукових досліджень.

6.8. З метою розвитку пріоритетних напрямів та оцінювання якості науково-дослідної роботи в Університеті працює консультативно-дорадчий орган – Науково-технічна рада Університету. До складу Науково-технічної ради входять висококваліфіковані вчені та фахівці Університету, видатні вчені, які працюють у Національній академії наук України, державних галузевих академіях наук, закладах вищої освіти, установах і підприємствах України (за згодою).

6.9. Фінансове забезпечення наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності здійснюють за рахунок:

1) коштів державного бюджету, виділених на проведення фундаментальних і науково-пошукових досліджень, прикладних науково-технічних розробок, а також виконання робіт у межах пріоритетних напрямів розвитку науки і техніки;

2) коштів, що надійшли до Університету за виконання науково-дослідних, конструкторських і проектних робіт за договорами, а також від реалізації науково-технічної продукції та надання послуг;

3) власних або залучених коштів підприємств, установ та організацій, коштів вітчизняних та іноземних замовників робіт;

4) грантів, спонсорських внесків, кредитів, надходжень з інших джерел, не заборонених законом.

6.10. Набуття, охорона та захист прав Університету та учасників освітнього процесу щодо результатів наукової, науково-технічної та інших видів діяльності забезпечуються відповідно до закону.

Університет має право розпоряджатися майновими правами інтелектуальної власності на об'єкти права інтелектуальної власності.

7. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

7.1. Університет здійснює міжнародну співпрацю на засадах інтеграції системи вищої освіти та науки України у світовий та європейський простір, запровадження новітніх технологій освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, взаємообміну науковими ідеями, знаннями, досвідом тощо, підготовки висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців та їх виховання на загальносвітових та європейських цінностях за умови збереження та розвитку досягнень і прогресивних традицій національної вищої школи

Університет укладає договори (угоди, меморандуми) про співробітництво, встановлює прямі зв'язки з закладами вищої освіти,

науковими установами та підприємствами іноземних держав, міжнародними організаціями, фондами тощо відповідно до законодавства України з дотриманням норм і загально визнаних принципів міжнародного права. Якщо міжнародні договори, згоду на обов'язковість яких надає Верховна Рада України, встановлюють інші правила, ніж передбачені національним законодавством України, Університет у своїй діяльності керується правилами міжнародних договорів. Університет відповідає за свої зобов'язання, які виникають під час провадження зовнішньоекономічної діяльності, в порядку, визначеному законодавством України.

Представництво Університету в міжнародній співпраці здійснює ректор або за його письмовим дорученням один із проректорів.

7.2. Основні напрямки міжнародної діяльності Університету:

- 1) участь у програмах двостороннього та багатостороннього міждержавного обміну студентами, аспірантами, педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками;
- 2) проведення спільних наукових досліджень;
- 3) залучення педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників іноземних закладів вищої освіти для участі в педагогічній, науково-педагогічній та науковій роботі в Університеті;
- 4) організація міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів та інших заходів;
- 5) участь у міжнародних освітніх та наукових програмах;
- 6) участь у спільній видавничій діяльності;
- 7) надання послуг, пов'язаних із здобуттям вищої та післядипломної освіти іноземним громадянам в Україні;
- 8) відрядження за кордон педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників для відповідної роботи згідно міжнародних договорів України, а також договорів, укладених між Університетом та іноземними партнерами;
- 9) здійснення зовнішньоекономічної діяльності, передбаченої законодавством України;
- 10) інформаційне забезпечення міжнародного співробітництва;
- 11) сприяння академічній мобільності наукових, науково-педагогічних працівників та осіб, які навчаються;
- 12) інші напрями і форми, не заборонені законодавством України.

7.3. Зовнішньоекономічна діяльність Університету провадиться відповідно до законодавства шляхом укладення договорів з іноземними юридичними та фізичними особами.

Основними напрямками зовнішньоекономічної діяльності Університету є:

- 1) організація підготовки осіб з числа іноземних громадян до вступу у заклади вищої освіти України та осіб з числа громадян України до навчання за кордоном;

2) провадження освітньої діяльності, пов'язаної з навчанням іноземних студентів за акредитованими освітніми програмами, а також підготовка наукових кадрів для іноземних держав;

3) організація навчання за кордоном;

4) виконання наукових досліджень і науково-технічних розробок.

Валютні та матеріальні надходження від зовнішньоекономічної діяльності Університету використовуються для забезпечення виконання його статутних завдань.

8. ДЖЕРЕЛА НАДХОДЖЕНЬ І ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ТА МАЙНА УНІВЕРСИТЕТУ

8.1. Матеріально-технічна база Університету включає будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання, транспортні засоби та інші матеріальні цінності.

8.2. Відповідно до законодавства, із метою забезпечення статутної діяльності Університету МОН закріплює на основі права господарського відання будівлі, споруди, майнові комплекси, комунікації, службове житло.

8.3. Землекористування та реалізація прав власника земельних ділянок, у тому числі набуття відповідних прав на землю, здійснюються Університетом відповідно до Земельного кодексу України.

8.4. Майно закріплене за Університетом на праві господарського відання і не може бути предметом застави, а також не підлягає вилученню, відчуженню, приватизації або використанню не за призначенням, передачі у власність юридичним, фізичним особам без згоди МОН та Конференції трудового колективу Університету, крім випадків, передбачених законодавством.

8.5. Передача в оренду Університетом закріплених за ним на праві господарського відання об'єктів власності здійснюється без права їхнього викупу відповідно до законодавства. Будівлі, споруди й приміщення Університету повинні відповідати вимогам доступності згідно з державними будівельними нормами і стандартами. Якщо відповідні об'єкти неможливо повністю пристосувати для потреб осіб з особливими освітніми потребами, здійснюється їхнє розумне пристосування з урахуванням універсального дизайну. Проектування, будівництво та реконструкція будівель, споруд і приміщень Університету здійснюються з урахуванням потреб осіб з особливими освітніми потребами.

8.6. Університет у порядку, визначеному законом, та відповідно до цього Статуту має право:

1) власності на об'єкти права інтелектуальної власності, створені за власні кошти або кошти державного чи місцевих бюджетів (крім випадків, визначених законом);

2) засновувати сталий фонд (ендаумент) закладу вищої освіти та розпоряджатися доходами від його використання відповідно до умов функціонування сталого фонду, а також отримувати майно, кошти і матеріальні цінності, зокрема будинки, споруди, обладнання, транспортні

засоби від державних органів, органів місцевого самоврядування, юридичних і фізичних осіб, у тому числі як благодійну допомогу;

3) провадити фінансово-господарську діяльність в Україні та за кордоном;

4) використовувати майно, закріплене за ним на праві господарського відання, у тому числі для провадження господарської діяльності, передавати його в оренду та в користування відповідно до законодавства;

5) створювати власні або використовувати за договором інші матеріально-технічні бази для провадження освітньої, наукової, інноваційної або господарської діяльності;

6) створювати та розвивати власну базу соціально-побутових об'єктів, мережу спортивно-оздоровчих, лікувально-профілактичних і культурно-мистецьких структурних підрозділів;

7) здійснювати капітальне будівництво, реконструкцію, проводити капітальний і поточний ремонт основних фондів в порядку встановленому законодавством;

8) спрямовувати кошти на соціальну підтримку науково-педагогічних, наукових, педагогічних, інших працівників Університету;

9) відкривати поточні та депозитні рахунки у національній та іноземній валюті відповідно до законодавства;

10) брати участь у формуванні статутного капіталу інноваційних структур і утворених за участю закладів вищої освіти малих підприємств, що розробляють і впроваджують інноваційну продукцію, шляхом внесення до них нематеріальних активів (майнових прав на об'єкти права інтелектуальної власності);

11) засновувати заклади освіти та наукові установи;

12) засновувати підприємства для провадження інноваційної та/або виробничої діяльності;

13) здійснювати перекази внесків в іноземній валюті за колективне членство у міжнародних освітніх і наукових асоціаціях, а також за передплату на іноземні наукові видання та доступ до світових інформаційних мереж та баз даних;

14) шляхом внесення нематеріальних активів (майнових прав на об'єкти права інтелектуальної власності) брати участь у формуванні статутного капіталу інноваційних структур різних типів (наукових, технологічних парків, бізнес-інкубаторів тощо).

8.7. Джерелами формування матеріально-технічної бази Університету є:

1) майно, передане МОН у користування Університетові;

2) кошти, отримані із загального фонду державного бюджету;

3) власні надходження Університету;

4) інше майно та кошти, набуті на підставах, дозволених законодавством України.

8.8. Фінансування Університету здійснюється за рахунок коштів державного бюджету на умовах державного замовлення на оплату послуг з підготовки фахівців, наукових і науково-педагогічних кадрів та за рахунок

інших джерел, не заборонених законодавством, з дотриманням принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті рішень.

8.9. До фінансового плану (кошторису) Університету обов'язково включаються витрати, пов'язані з розвитком матеріально-технічної і лабораторної бази, забезпеченням ліцензованими програмними продуктами для провадження освітньої і наукової діяльності, а також з проходженням виробничої і переддипломних практик здобувачами вищої освіти.

8.10. Університет самостійно розпоряджається коштами на підставі зведеного кошторису і штатного розпису, затверджених МОН. У випадку отримання додаткових коштів, передбачені державним бюджетом кошти на фінансування Університету не можуть зменшуватися.

8.11. Кошти, отримані Університетом як плата за навчання, підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів або за надання освітніх послуг, не можуть бути вилучені в дохід державного або місцевих бюджетів.

8.12. Університет має право здійснювати видатки, пов'язані із залученням до освітнього процесу провідних іноземних вчених, стажування за кордоном окремих студентів, аспірантів, докторантів або працівників відповідно до законодавства.

8.13. Університет є неприбутковою установою. Забороняється розподіляти отримані доходи (прибутки) або їх частини серед засновників, працівників Університету (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Університету та інших пов'язаних з ними осіб. Доходи (прибутки) Університету витрачаються виключно для фінансування видатків на утримання Університету, виконання статутних завдань і досягнення мети Університету та на оплату праці працівників Університету.

8.14. Оподаткування коштів, матеріальних цінностей та нематеріальних активів Університету, що надходять безкоштовно у вигляді безповоротної фінансової допомоги або добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, на здійснення освітньої, наукової, виховної, культурної та іншої діяльності здійснюється відповідно Податкового кодексу України та інших актів законодавства.

8.15. Реалізація права власника земельних ділянок, у тому числі набуття відповідних прав на землю, здійснюються Університетом відповідно до Земельного кодексу України.

8.16. Оплата праці в Університеті здійснюється відповідно до законодавства України.

Умови і показники преміювання працівників Університету, порядок встановлення доплат та надбавок визначаються окремими положеннями, розробленими згідно законодавства.

9. ПОРЯДОК ЗВІТНОСТІ ТА КОНТРОЛЮ ЗА ПРОВАДЖЕННЯМ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

9.1. Університет як бюджетна установа, що утримується за рахунок коштів державного бюджету, складає та подає звітність відповідно до вимог бюджетного законодавства.

9.2. Університет самостійно здійснює оперативний, бухгалтерський та фінансовий облік своєї роботи, веде статистичну звітність згідно з установленими нормами, подає її в установленому порядку до органів, яким законодавством України надано право контролю за відповідними напрямками діяльності.

9.3. Ректор і головний бухгалтер Університету несуть персональну відповідальність за достовірність бухгалтерської, фінансової та статистичної звітності Університету.

9.4. Головний бухгалтер здійснює постійний контроль за додержанням порядку ведення бухгалтерського обліку.

9.5. Аудит діяльності Університету здійснюється згідно з законодавством.

9.6. Державний нагляд (контроль) за дотриманням Університетом законодавства у сфері освіти і науки та стандартів освітньої діяльності здійснює МОН шляхом здійснення державного нагляду (контролю) за діяльністю закладів освіти.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ

10.1. Статут погоджується Конференцією трудового колективу Університету за поданням Вченої ради Університету та подається МОН для затвердження.

10.2. Зміни та доповнення до Статуту Університету оформляються шляхом викладення його в новій редакції та затверджуються у тому ж порядку, що й сам Статут.

11. ПОРЯДОК РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЛІКВІДАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ

11.1. Ліквідація та реорганізація (злиття, приєднання, поділ, перетворення) Університету здійснюються згідно із законодавством.

11.2. Ліквідація Університету здійснюється ліквідаційною комісією, яка створюється МОН. До складу ліквідаційної комісії входять представники МОН та Університету. Порядок, а також строк заявлення кредитором своїх вимог до Університету, що припиняється, визначаються МОН.

11.3. Із моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління справами Університету. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс і подає його для затвердження МОН.

Кредиторам та іншим юридичним особам, які перебувають у договірних відносинах з Університетом, повідомляється про його ліквідацію у письмовій формі.

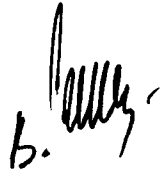
У разі припинення діяльності Університету (у результаті ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до державного бюджету.

11.4 Під час ліквідації та реорганізації Університету вивільнюваним працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

Реорганізація чи ліквідація Університету не повинна порушувати права та інтереси осіб, які навчаються в Університеті.

11.5. Університет вважається таким, що припинив свою діяльність, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про його припинення.

В. о. ректора



Віктор АНДРУЩЕНКО