



МІНІСТЕРСТВО  
ОСВІТИ І НАУКИ  
УКРАЇНИ

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
імені МИХАЙЛА ДРАГОМАНОВА**



**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ  
УКРАЇНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
імені МИХАЙЛА ДРАГОМАНОВА**

**кандидата на посаду ректора  
УДУ імені Михайла Драгоманова**

**МИХАЙЛА ФІЛОНЕНКА**

**Київ – 2023**



**Кандидат на посаду ректора Українського державного університету  
імені Михайла Драгоманова**

**МИХАЙЛО ФІЛОНЕНКО**

*Головною метою діяльності ректора вважаю створення сучасного університету  
з позитивним іміджем, стійкими конкурентними перевагами в освітньому,  
науковому та соціально-просвітницькому просторі*

**Біографія**

Завідувач кафедри комп'ютерних та інформаційних технологій і систем Державного податкового університету (м. Ірпінь). Народився 15 липня 1977 р., смт. Чоповичі, Малинського району, Житомирської області. У 1999 рр. закінчив фізико-математичний факультет Національного педагогічного університету імені М.П. Драгоманова. 2000 – 2008 рр. – аспірант, молодший науковий співробітник, науковий співробітник, старший науковий співробітник Інституту хімії поверхні імені О.О. Чуйка Національної академії наук України. 2008 – 2021 рр. – доцент, завідувач кафедри експериментальної і теоретичної фізики та астрономії НПУ імені М.П. Драгоманова. 2017 – 2019 рр. – завідувач організаційно-методичного відділу Навчально-методичного центру НПУ імені М.П. Драгоманова, перший заступник Відповідального секретаря Приймальної комісії НПУ імені М.П. Драгоманова. З 2021 р. – доцент, завідувач кафедри комп'ютерних та інформаційних технологій і систем Державного податкового університету України. З 01.12.2021 – заступник Відповідального секретаря Приймальної комісії ДПУ.

Кандидат фізико-математичних наук (диплом ДК № 028764 від 13 квітня 2005 р.).  
Доцент кафедри експериментальної і теоретичної фізики та астрономії (атестат 12 ДЦ №037327 від 17 січня 2014 р.).

**Контактна інформація:** +38-050-199-48-06, +38-098-110-57-45, [filonenko.mykhaylo@gmail.com](mailto:filonenko.mykhaylo@gmail.com), <https://t.me/+-oh3nnZg5FE0YmEy>

Розпочну з питань, які, впевнений, задавав собі кожен викладач, співробітник та здобувач освіти університету:

1. Чому я в університеті, що мене мотивує бути «драгоманівцем»?

2. Що мені подобається і що не подобається в університеті?

Ваші відповіді є сенсом і метою роботи менеджменту університету. Університет - це, насамперед, студент, викладач, співробітник. Я знаю, що болить драгоманівцям.

З 1994р. пройшов шлях від студента до завідувача кафедри в НПУ імені М.П. Драгоманова. У 2020 р. брав участь у виборах декана фізико-математичного факультету НПУ імені М.П. Драгоманова. Тодішнє керівництво факультету та університету зірвали вибори та за півроку змінили їх правила, скасувавши віковичне право факультетської спільноти обирати декана. Тепер, фактично, лише ректор визначає, хто буде деканом. Мені створили нестерпні умови праці, що призвело до звільнення. За два роки роботи в Державному податковому університеті пройшов шлях від доцента до завідувача кафедрою та заступника Відповідального секретаря Приймальної комісії.

Ми всі бачимо Драгоманівський університет, як університет світового рівня з визначними науковими досягненнями та успішними випускниками, як сучасний цифровий університет, що є натхненником інновацій в Україні, як лідера суспільної думки, – і це єднає всіх нас в бажанні разом рухатися вперед. Нас єднають спільні цінності: свобода особистості, прагнення досконалості, креативність, академічна доброчесність, національна свідомість, активна громадянська позиція та нетерпимість до будь-яких проявів корупції.

Попереднє керівництво університету за період 2017 - 2022 рр., так «покрало» авторитет університету, що за результатами рейтингу “ТОП-200” з 18 позиції в 2017 р. університет скотився на 82 місце в 2022р. У рейтингу університетів за показниками Scopus, за цей же період, університет скотився з 98 на 129 місце. Падіння позицій університету в Консолідованому рейтингу відбулося з 37 на 85 місце. Виникає питання: які позиції в рейтингах посідатиме університет наступні 5 років? І взагалі, чи існуватиме університет через 5 років?

За 5 років керівництва попередньої команди університет пройшов *«складний і тернистий»* шлях від НПУ імені М.П. Драгоманова до УДУ імені Михайла Драгоманова, що зробило наш університет посміховиськом в очах університетської спільноти України. І все це заради бажання ще 5 - 10 років бути при владі. Чи не занадто висока ціна питання?

Наша команда пропонує наступне:

### **ЗБІЛЬШЕННЯ БЮДЖЕТУ ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ**

1. Відмова від застарілих форм управління, «ручного» керування структурними підрозділами, «нульова» толерантність до тіньових схем, непрозорого і нецільового використання коштів, корупції, кумівства, які гальмують розвиток університету і неприпустимі у цивілізованому демократичному просторі.
2. Прозоре планування бюджету із залученням до обговорення всіх учасників освітнього процесу, включно з представниками студентського самоврядування.

3. Розробка та впровадження актуальних наукових, науково-виробничих програм, які принесуть додаткове фінансування на розвиток університету.
4. Моніторинг потреб держави і створення на базі Університету дорадчо-консультативних і навчально-виробничих потужностей – дієвих платформ для отримання, вдосконалення і практичної професійної підготовки та реалізації набутих фахових компетентностей студентів. Як результат цієї діяльності реалізація послуг і вироблених продуктів можуть стати джерелом додаткового фінансування всіх учасників процесу і збільшення бюджету університету.
5. Раціональне використання майна університету.
6. Повернення надбавок максимального рівня за науковий ступінь та вчене звання науково-педагогічним працівникам згідно з чинним законодавством.
7. Активізація співпраці із закордонними партнерами в освітній та науковій діяльності, поглиблення контактів з консульствами та посольствами, для залучення до навчання іноземців.
8. Організація роботи університету із залучення та супроводу впродовж навчання іноземних здобувачів вищої освіти, відповідно до сучасних умов.
9. Створення програми промоції, впровадження маркетингової кампанії, направленої на оновлення іміджу університету.

### **РЕФОРМА ОСВІТНЬОЇ ТА НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

1. Перегляд структури та нормативів навчального навантаження науково-педагогічних працівників та повернення до диференційованого підходу розподілу годин відповідно до наукового ступеню і посади.
2. Розподіл начального навантаження та зарахування викладачів на роботу не пізніше ніж за 2 дні до початку навчального року.
3. Розробка та впровадження ефективної системи оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників.
4. Впровадження преміювання науково-педагогічних працівників університету за публікації у виданнях, що індексуються в Scopus, WS, фахових виданнях, за видання монографій та навчальних посібників.
5. Відродження преміювання штатних працівників університету за захист дисертації згідно з чинним колективним договором.
6. Преміювання гарантів освітніх програм у випадку успішної акредитації.
7. Створення програми підтримки, пошуку і оформлення грантів для наукового і навчального співробітництва та студентської і викладацької мобільності.

### **СТВОРЕННЯ КОМФОРТНИХ УМОВ РОБОТИ**

1. Розширення повноважень факультетів (інститутів) та кафедр і надання їм максимальної фінансової та управлінської автономії.
2. Відмова від зайвої документації та перехід до електронного документообігу.
3. Максимальне спрощення механізму проходження конкурсів на заміщення посад науково-педагогічних працівників.
4. Переважне право залишення на роботі осіб, яким залишилося менше п'яти років до настання пенсійного віку.

5. Модернізація та поповнення технічного обладнання, осучаснення приміщень, облаштування функціональних робочих місць для викладачів та студентів університету.
6. Створення дієвої групи технічної підтримки комп'ютерного обладнання і програмного забезпечення та супроводу роботи викладачів і студентів.

### **ОРГАНІЗАЦІЯ СУЧАСНИХ ТА ПРИВАБЛИВИХ УМОВ НАВЧАННЯ ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

1. Фінансування органів студентського самоврядування згідно з чинним законодавством.
2. Забезпечення політики **невтручання** в студентське самоврядування з боку менеджменту університету.
3. Ремонт навчальних аудиторій. Запровадження програми «Іменна аудиторія».
4. Місця в гуртожитку для студентів університету.
5. Облаштування лаунж-зон в навчальних корпусах та гуртожитках.
6. Організація пунктів харчування та пральних зон в гуртожитках.
7. Забезпечення умов для підвищення рівня знань з іноземної мови для тих, хто цього бажає.
8. Збільшення кількості іменних стипендій та започаткування університетських грантів для досліджень.
9. Повне покриття площ навчальних корпусів та гуртожитків мережею Internet.
10. Започаткування регулярних зустрічей здобувачів вищої освіти з менеджментом Університету – «Кава з ректором».

Перед університетським колективом зараз постали серйозні випробування, які ми обов'язково подолаємо і надамо нового імпульсу розвитку університету. Разом з Вами ми повинні забезпечити стабільне фінансово-економічне становище, провести глибоку модернізацію всіх сфер університетського життя. Ми візьмемо найкращі досягнення минулого, збережемо потужний сьогоднішній потенціал та з упевненістю рушимо в майбутнє.

***ЗАБЕЗПЕЧИМО РАЗОМ РОЗВИТОК І ПРОЦВІТАННЯ НАШОГО УНІВЕРСИТЕТУ!***

**СЛАВА УКРАЇНІ!**

**З ВІРОЮ У ЗБРОЙНІ СИЛИ УКРАЇНИ!**

**З УПЕВНЕНІСТЮ В ПЕРЕМОЗІ!**

**З ПОВАГОЮ**



**Михайло ФІЛОНЕНКО**